

エグゼクティブサーチ ・ バイリンガル採用 ・ 東京

Japan Hire



- 御社の日本における課題を解決できる人材は、応募してくる人の中にはいません。
- その方々に動いていただくには、**信頼関係と事業経験**の両方が必要です。

候補者の声： <https://www.japanhire.tokyo/testimonial>

CEO ニコラス・トリエ (LinkedIn)： <https://www.linkedin.com/in/tollie>

日本の人材不足は構造的である。ゆえに必要な人材はすでに働いており、その方に届くのは「検索」ではなく「関係」の問題である

2.5%

完全失業率 —
OECDでも最低水準

−35

日銀短観 雇用人員判断DI —
約30年ぶりの水準

1,100万人

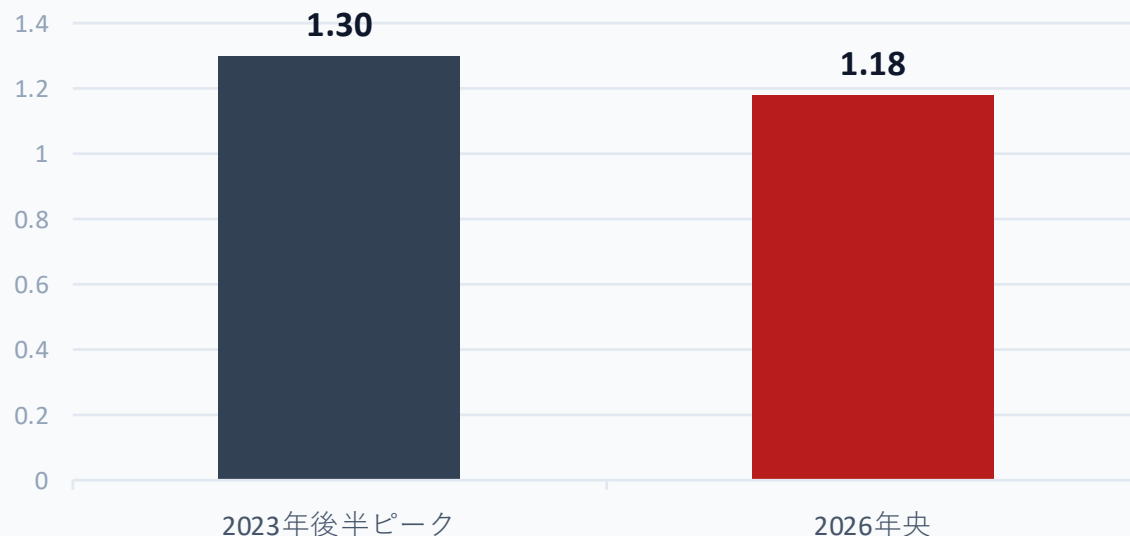
2040年に見込まれる
労働力不足

現状

市場は冷え込んで見えるが、その水面下では働き手の供給そのものが縮んでいる

循環的 — 緩和

有効求人倍率



1.30超のピークから約1.18へ低下。それでも求職者100人に対し118件の求人がある。

構造的 — 逼迫

−35

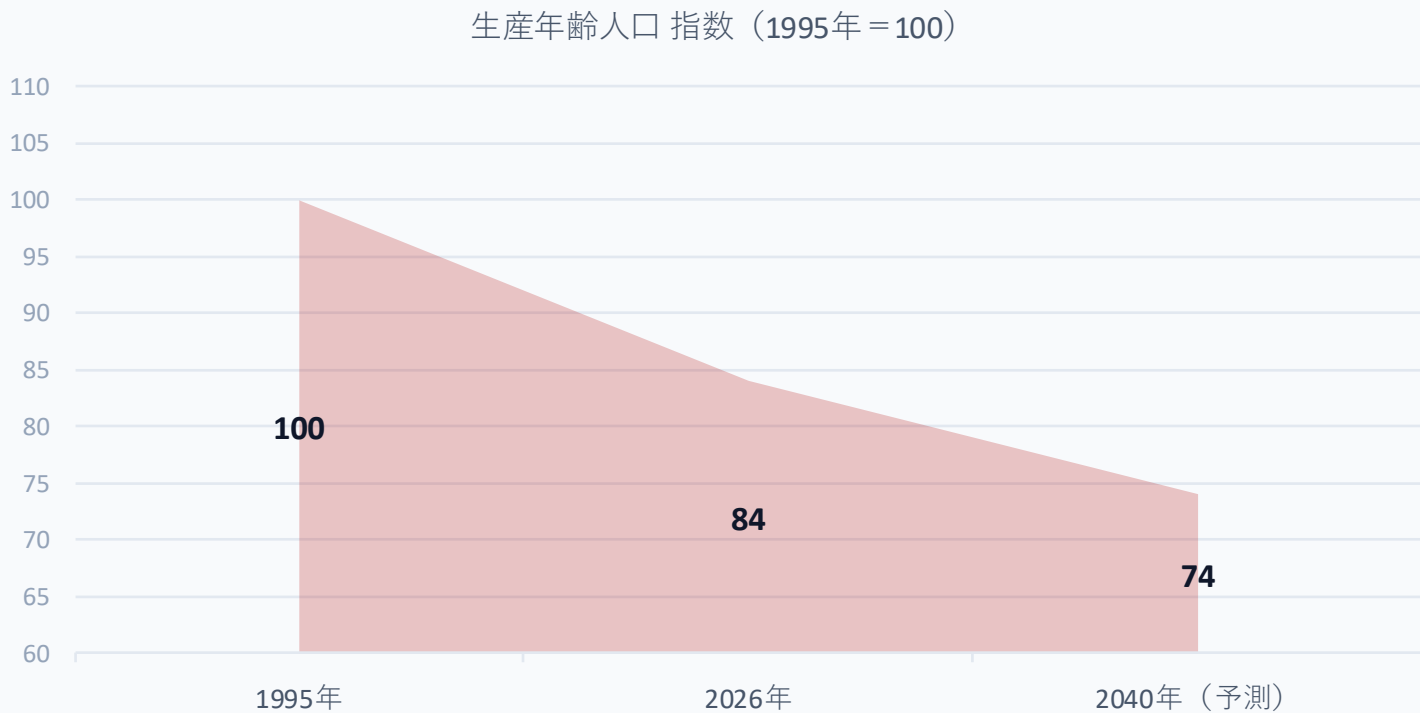
日銀短観 雇用人員判断DI
約30年ぶりの水準。深刻かつ広範な
人手不足を示している

90%超

の企業が、日本市場における
スキル不足を報告している

労働需要は緩やかに軟化する一方、労働供給は縮小し続けている。この緊張こそが、いまの日本の採用を規定している。

床を決めているのは景気ではなく人口動態であり、その減少は2027年から加速する



-16% すでに失われた分

生産年齢人口は1995年のピークから約16%減少している。

-12% これから失われる分

需要が横ばいのまま、2040年までにさらに約12%縮小する見込み。

約1,100万人 2040年の労働力ギャップ

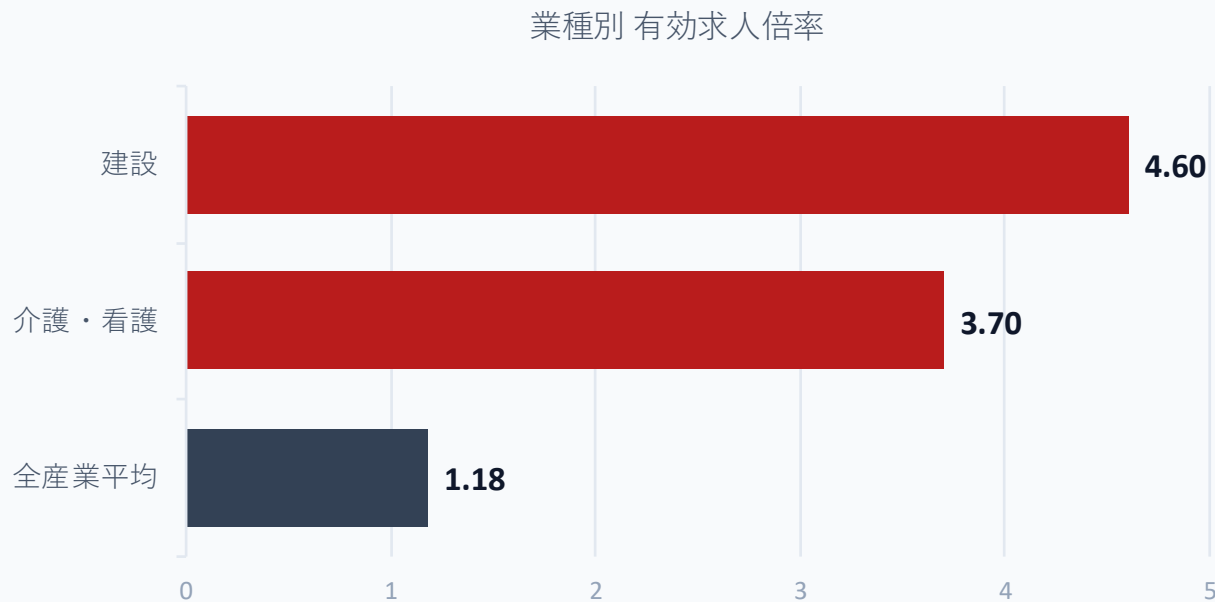
上記2つの数字が導く帰結。
景気循環では埋められない不足。

好況や好決算では解決できない。人口構造そのものに織り込まれている。

出所：リクルートワークス研究所、厚生労働省。2040年の数値は予測であり確定的な見通しではない — 指数は明示された減少率から算出。

どこに効くか

最も深い不足はテクノロジー領域であり、2030年に向けて約8倍に拡大する



建設は市場全体の3.9倍の逼迫度（ $4.60 \div 1.18 = 3.9$ ）

不足はまず「対面でしかできない仕事」に表れ、「短期間で育成できない仕事」で最も深刻になる。

テクノロジー領域のギャップ

22万人 → 170万人

現時点で不足するIT人材は約22万人。2030年に向けて拡大し、4年で約7.7倍のギャップとなる。

集中領域：AI・サイバーセキュリティ・クラウド・データ

企業は世界でも最も厳しいIT採用環境を報告している。

出所：厚生労働省、業界推計 — Japan Hire 労働市場レポート（2026年6月）。倍率は掲載数値から算出。

意味するところ

これほど逼迫した市場では、最良の人材が応募者の中にいることはない

顕在市場

求人媒体・応募者・公開求人・履歴書データベース

東京のどのエージェントにも見えている領域。
誰でも到達でき、対価を払う理由がない。

約10%

水面

潜在市場

現職で活躍するハイパフォーマー・非公開求人・意思決定者との直接の関係

当社のクライアントの採用も、候補者の方が受けるオファーも、すべてここから生まれます。
検索では届きません。関係でしか届きません。

約90%

概念図－方向性を示すものであり、実測値ではありません。

自ら事業を率いてきた経営者の目線で、人材を見極めます

1

マネージング
パートナー

コンサルティング

2

シニア
ヴァイスプレジデント

投資銀行

3

カントリー
マネージャー（2社）

外資系日本法人

4

ヘッド・オブ・
ジャパン

エキスパートネットワーク

東京のどのサーチファームも「ネットワークがある」と言います。では、実際にこの国でP&Lを背負ったのは誰か。

日本での在住・就業20年以上 ・ バイリンガルチーム ・ 意図的に同時案件数を絞るブティック体制

4つの工程。その最初は求人票ではなく、意思決定者との対話です



多くのサーチは最初の工程で決まります。意思決定者が不在のまま書かれた求人票は、誰も望んでいない候補者リストを生みます。

他社が到達できないリーダーを、その役割を実際に担った者の目で見極めます

1

アクセス

東京で50,000名以上のネットワーク、C-レベルとの直接の関係、そして求人媒体に出ることのない非公開案件。

2

判断力

データベースのキーワード一致ではなく、事業感覚・オペレーション構想力・異文化リーダーシップを評価します。

3

確実性

役員報酬のベンチマーク、機微な後任人事における配慮、そして入社が定着するまでの継続的な支援。

ご紹介するポジション

- カントリーマネージャー／代表取締役
- CEO・CFO・COO・CIO/CTO・CDO・CHRO
- 営業本部長／ヴァイスプレジデント
- 人事責任者／オペレーション責任者
- 経営戦略・M&A・事業開発
- 財務・リスク・監査・コンプライアンス
- デジタル／データ／AI／セキュリティ

対象業界：コンサルティング・金融／保険・テクノロジー／デジタル・ライフサイエンス・製造・消費財・通信／メディア

公開されなかったポジション、時にはあなたのために新設されたポジションをご紹介します

1

非公開のポジション

外資系トップティア企業の非公開求人。公開されることはなく、バイリンガル人材を明確に求めている案件です。

2

本当の意味での代理人

職務経歴書のレビュー、面接対策、採用責任者への直接の推薦、条件交渉、そして入社後のフォローまで。

3

長期的なパートナー

転職と転職の間もキャリア相談と市場情報を提供します。今回の転職活動より長く続く関係を築きます。

「どちらの味方なのか」

ある候補者の方が初回面談のあと、このポジションは自分の次のステップとしては適切ではない、と正直に伝えてくださいました。

通常であれば、その時点で終わりです。私たちはその率直な言葉をそのままクライアントにお伝えしました。結果として、より適したポジションが新たに用意され、社内承認を経てご入社いただきました。

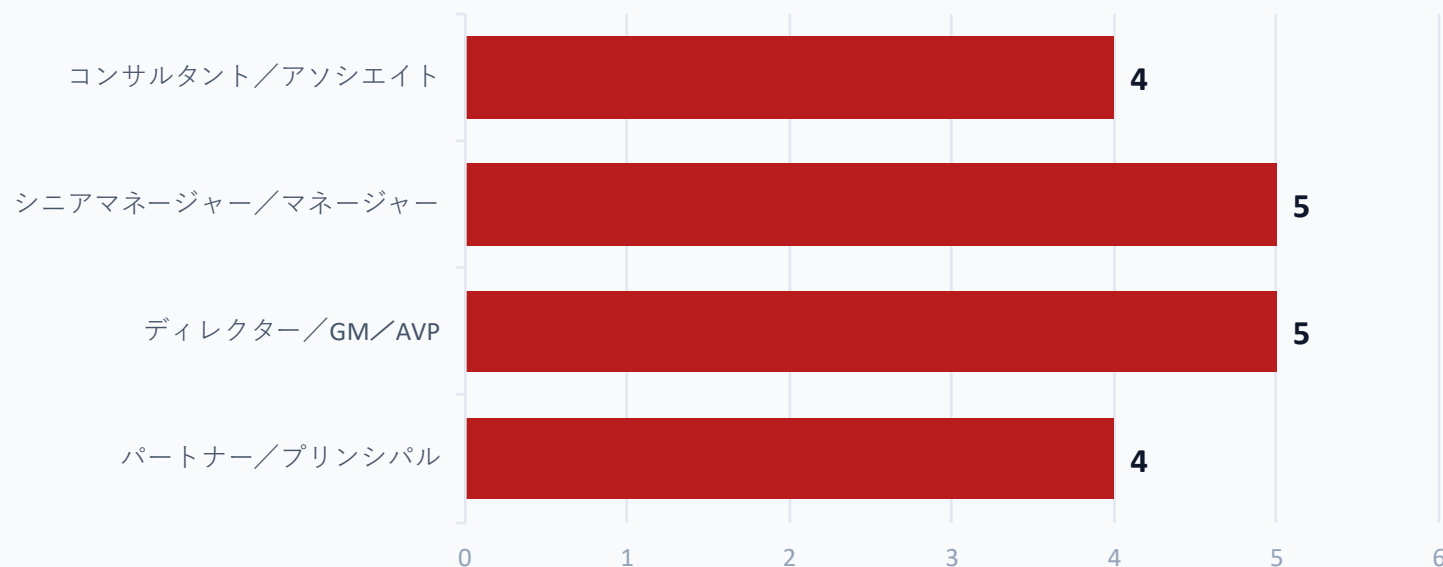
ーゼネラルマネージャー、外資系保険会社
AI & MLOps

守秘義務・客観性・受託者としての責任は、当社にとってスローガンではありません。双方から声がかかり続ける理由そのものです。

実績

当社の実績は、アクセスの偽装が最も難しい領域に集中しています — MBB戦略コンサルティングと外資系保険

転職された方の役職別 推薦文の件数



18

件
ご本人の言葉で
書かれた推薦文

内訳

9 戦略コンサルティング（MBB含む）

8 外資系保険・生命保険

1 監査・M&Aアドバイザー

MBBのパートナーが、平凡なリクルーターのために長文の推薦文を書くことはありません。2つの市場における実績の深さは、実証を伴わない幅広さに勝ります。

出所：japanhire.tokyo/testimonial 掲載の推薦文。役職と企業種別のみで表記し、氏名は意図的に非公開としています。

候補者はリクルーターではなく「思考のパートナー」と表現し、ご紹介が当社最大の受注源となっています

“

転職を考えていない時期に、
声をかけてくれた

予期しない連絡が、想像もしていなかった転職につながった。履歴書の記載ではなく、本人が本当に必要としているものを理解した上での提案だった。

パートナー
外資系MBB戦略コンサルティング

“

ありふれたエージェントではなく、思考のパートナー

経歴に合う業界・機能への深い洞察、ネットワークを通じて開かれた面談、面接に向けたコーチング、そして交渉を経たオファー。

プリンシパル
外資系MBB戦略コンサルティング

“

公開されていないポジションが、
まさに希望どおりだった

採用責任者とCOOとの関係から非公開のポジションが浮かび上がり、それは本人のキャリア目標に正確に合致していた。

シニアマネージャー
外資系生命保険

ご紹介いただく候補者が、当社最大の受注源です。紹介で回る会社に、量は必要ありません。

ご相談ください

入口は二つ、連絡先は一つ。求人票ができる前に、そして転職活動始める前に。

採用をご検討の企業さまへ

求人票がなくても、課題をお送りください。

潜在市場と照らし合わせ、実際に動かせる人材は誰か、いまの相場はいくらか、どれくらいの期間がかかるかをお返します。

ご共有いただきたいこと：ミッション、レポートライン、動かせない制約。

キャリアをお考えの方へ

ポジションができる前に、お話しください。

守秘は当然、職務経歴書がなくても構いません。いまの市場でご自身の価値がどこにあるかを率直にお伝えします。「今は動かないほうがよい」という答えも含めて。

ご共有いただきたいこと：次に何を望むか、そして何は譲れないか。



Japan Hire

Contact@JapanHire.Tokyo

候補者の声： <https://www.japanhire.tokyo/testimonial>

CEO ニコラス・トリエ (LinkedIn)： <https://www.linkedin.com/in/tollie>

Japan Hire LLC (JapanHire 合同会社) ・ 東京都港区虎ノ門4-1-1 神谷町トラストタワー23F